Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Budget 2027 och verksamhetsplan 2027–2029

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna

Fastställd av styrelsen
2026-11-24

Budget 2027 och verksamhetsplan 2027–2029 grundar sig på diskussioner och förslag som Samordningsförbundets styrelse, beredningsgrupp och medlemssamråd har arbetat fram. Vi har dessutom haft en dialog med medarbetarna i de olika insatserna. Dokumentet anger inriktning och mål för den finansiella samordningen under nästkommande år och är fastställt av styrelsen den 24 november 2026.

Innehåll

1. Inledning 2
2. Samordningsförbundets uppdrag 2
2.1 Vision och övergripande inriktning för Samordningsförbundet 2
2.2 Omvärldsanalys 3
3. Samordningsförbundets organisation 4
3.1 Styrelse 4
3.2 Revision 4
3.3 Kansli 4
3.5 Uppföljning av deltagare 4
4. Verksamhetsplan 2027 5
4.1 Fokusområden 2027 5
4.2 Stöd till individer 5
4.2.1 Resursteamen – de tre myndighetsgemensamma teamen 6
4.2.2 Mötesplatsen Hoppet 6
4.3 Stöd för samverkan 7
4.3.1 Samverkan på nationell och regional nivå 7
4.3.2 Strategi för hållbar etablering i arbete och studier 7
4.3.2.1 IOP 8
4.3.3 Kompetensutveckling 8
4.3.4 Utveckla arbetet med målgruppen sjukskrivna utan 8
4.3.5 Gemensamma målgruppsanalyser 8
4.3.6 Stöd till samverkan runt målgruppen unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) 9
4.3.7 Samordningsförbundet 10 år 2017–2027 9
5. Budgetram 2027–2029 9
5.1 Äskande av medel och tilldelning för 2027 9
5.2 Ekonomiska förutsättningar 9
5.3 Verksamhetsplan 2028–2029 10

1. Inledning

Samordningsförbund är en unik aktör i Välfärdssverige genom att flera offentliga aktörer arbetar tillsammans med en gemensam budget. Vi utgår från individernas behov av stöd och skapar samverkan som gynnar dem som riskerar att bollas runt i systemet. Vi finansierar insatser som riktar sig till individer som behöver samordnat stöd för kunna arbeta eller studera. Vi stärker även det gemensamma arbetet för en bättre samordnad och samtidig rehabilitering. Vi finansierar kompetensutveckling av medarbetare och stödjer implementering av evidensbaserade metoder och samverkan.

Under 2026 och 2027 genomförs flera lagändringar som påverkar Samordningsförbundets målgrupper och samverkan mellan medlemsparterna. Ett sådant exempel är aktivitetskravet som berör personer som söker ekonomiskt bistånd hos kommunerna samt dem som är sjukskrivna. I och med detta berörs också den samverkansmodell som skapats inom SAMRE. Under 2027 kommer vi att genomföra ett utvecklingsarbete för att säkerställa att SAMRE-arbetsmodellen tar hänsyn till de nya lagarna och de möjligheter för samverkan och stöd som den ger.

Samordningsförbundet kommer även att fortsätta med ett viktigt utvecklingsarbete genom att ta fram gemensam statistik över målgrupper som står utanför arbetsmarknaden. Bilden som träder fram visar att det finns stora målgrupper som behöver stöd. Samordningsförbundet kan inte ensamt finansiera tillräckligt med insatser men vi kan rikta insatserna så att de kommer fler till godo. Arbetet i vår analysgrupp kommer även att hjälpa medlemsparterna att rikta sina ordinarie insatser mer träffsäkert.

Under 2026 genomförde vi ett gediget arbete för att förbereda inriktningen för nya insatser. Planen är att under 2027 fortsätta att förbereda en konkret insats och att hitta en medlemspart som kan åta sig att hållbart driva och äga insatsen med hjälp av styrning och finansiering från Samordningsförbundet. Hösten 2027 beräknas styrelsen kunna besluta om en ny insats.

Vi har, tillsammans med 68 andra samordningsförbund i hela Sverige, stora förväntningar på att den kommande regeringen tar tag i arbetet med att revidera finsam-lagen så att det skapas bättre möjligheter att ge stöd till fler som har behov av samordnat stöd för att påbörja arbete eller studier.

2. Samordningsförbundets uppdrag

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna bildades den 1 juni 2017 och firar därmed tioårsjubileum under 2027. Förbundet har sex medlemsparter och ansvarar för att inom medlemskommunernas geografiska område arbeta med finansiell samordning och stöd för personer som riskerar att falla mellan myndigheternas olika ansvarsområden. Lagen om finansiell samordning (finsam-lagen) styr vårt uppdrag.

Förbundet verkar för nytänkande och flexibilitet genom att över tid anpassa verksamheten efter de behov som uppstår. Gemensamma behovsinventeringar och prioriteringar är viktiga utgångspunkter. Det är individens och kommuninvånarnas behov som ska stå i centrum. Samordningsförbundet verkar utifrån lokala förutsättningar. Styrelsen beslutar om inriktning och budget.

2.1 Vision och övergripande inriktning för Samordningsförbundet

I avsiktsförklaringen som parterna slöt i samband med att Samordningsförbundet bildades angavs följande vision för vårt arbete:

”Insatser inom Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Visionen förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Visionen är även att samverkan mellan medlemmarna sker med utgångspunkt i gemensam värdegrund.”

Från och med 2025 arbetar vi utifrån följande övergripande inriktning:

- **Vi tar gemensamt ansvar för helheten så att individer blir inkluderade i samhället, genom att rätt aktörer, i rätt tid ger rätt stöd med trygga övergångar mellan olika insatser.**

- **De finansierade insatserna utgår från individers behov, målgruppsanalys och evidensbaserade metoder.**

2.1.1 Finansiellt mål för Samordningsförbundet

Under 2024 fastställde styrelsen ett finansiellt mål för verksamheten:

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna ska ha en god ekonomisk hushållning, och de gemensamma resurserna ska användas så att de kommer målgrupperna till nytta.

Målet mäts utifrån två indikatorer:
- Mer än hälften av medlemsintäkterna ska gå till individinriktade insatser.
- Det egna kapitalet ska vid årets utgång ligga på en nivå som motsvarar 6–10 procent av medlemsintäkterna.

2.2 Omvärldsanalys

Under 2026 slutade arbetslösheten att stiga men stannade av på en relativt hög nivå. Samtliga av våra tre kommuner har fortfarande större arbetslöshet än såväl riks- som länsgenomsnittet. Även långtidsarbetslösheten ligger på en hög nivå. En hög arbetslöshet och långsam återhämtning från lågkonjunkturen riskerar att försvåra för många personer att etablera sig på arbetsmarknaden.

Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) prognoser kommer det om några år att råda brist på arbetskraft på grund av en åldrande befolkning och minskad invandring. Det är ett stort nationellt problem som måste tas på allvar. En del av lösningen kan vara att ta vara på de personer som tillhör samordningsförbundens målgrupper. Alla behöver inkluderas på arbetsmarknaden, alla behövs i samhället.

Samordningsförbundet arbetade under 2025 och 2026 för att ta fram fakta om hur många personer som kan tänkas ingå i målgruppen ”personer med behov av samordnat stöd för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden” inom vårt geografiska område. Med hjälp av statistik från flera källor och ett gemensamt arbete i analysgruppen växte följande bild fram:
- Antalet personer som får ekonomiskt bistånd har under senaste året ökat, efter att tidigare ha minskat under flera år.
- Arbetslösheten har under det senaste året minskat i alla våra tre kommuner, särskilt i grupperna unga och utrikesfödda. Totalt är 7 100 personer arbetslösa.
- Många unga och unga vuxna står utanför arbetsmarknaden, totalt 2 800 personer i våra tre kommuner. Det är en ökning jämfört med förra årets siffror.
- ”Den potentiella samverkanspopulationen” är stor och består av cirka 10 700 personer.
- ”Den minsta kända samverkanspopulationen” består av cirka 4 600 personer.
- Samordningsförbundets samlade ekonomiska resurser har räckt till att ge stöd åt cirka 200–300 personer per år.

Finsamfrågorna har varit nationellt uppmärksammade även under 2026 och fortsätter antagligen att vara det under de närmaste åren. Försäkringskassan genomförde en utredning 2024 på uppdrag av regeringen för att undersöka behovet av ändringar i finsam-lagen som har över 20 år på nacken. Utredningen har ännu inte lett till några konkreta förslag när det gäller ändringar av lagen. Däremot har helt nya tolkningar av lagen uppstått, till exempel möjligheten för förbunden att använda medel från Europeiska Socialfonden. Det är

viktigt att alla aktörer verkar för att samordningsförbunden kan fortsätta att bidra positivt till samhällsutvecklingen så att fler, inte färre, personer kan få stöd.

3. Samordningsförbundets organisation

Förbundets medlemsparter är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna. Nedan följer en kortfattad beskrivning av förbundets organisation.

3.1 Styrelse

Förbundets styrelse tillsätts genom att varje medlemspart utser en ordinarie ledamot och en ersättare. Ledamöterna sitter på ett personligt mandat. Styrelsen fattar beslut om förbundets verksamhetsinriktning och budget. Det är också styrelsen som har det övergripande ansvaret för att förbundet och dess verksamhet utgår från det som står i lagen och förbundsordningen. Uppdragen som ordförande och vice ordförande roterar årligen mellan kommunerna enligt beslutad ordning. Under 2027 kommer Upplands Väsby kommun att inneha ordförandeskapet och Sollentuna kommun rollen som vice ordförande.

Styrelsen ska primärt fokusera på vad som ska göras och uppnås, vilket fastställs i uppdrag och mål som sedan ska följas upp. Till sin hjälp i arbetet har styrelsen ett kansli.

3.2 Revision

Medlemsparterna har utsett tre revisorer, en gemensam från kommunerna, en från Region Stockholm och en från staten.

3.3 Kansli

Kansliet består av en förbundschef och en administratör. Förbundschefen ansvarar för att bereda ärenden, sammankalla och verkställa styrelsens beslut. Förbundschefen ansvarar även för att planera, genomföra och följa upp beslutad verksamhet, sköta förbundets ekonomiförvaltning, administration samt stödja och utveckla både den lokala och regionala samverkan. Kansliet ansvarar också för information, kommunikation, utvärdering och statistik.

3.4 Beredningsgrupp

Beredningsgruppen utgör ett stöd till förbundschefen i beredning av ärenden till styrelsen samt när de fattade besluten ska genomföras. Beredningsgruppens uppdrag är att informera om och förankra styrelsebeslut i den egna organisationen samt identifiera samverkansbehov och hur dessa skulle kunna tillgodoses. Beredningsgruppen består av tjänstemän med ett tydligt beslutsmandat i sin egen organisation.

3.5 Uppföljning av deltagare

Samordningsförbunden har enligt finsam-lagen ett tydligt uppdrag att följa upp sin verksamhet och finansierade insatser. Under senare år har det blivit svårare att uppfylla det uppdraget. Enligt lagen ska Försäkringskassan tillhandahålla system för detta. Det tidigare nationella uppföljningssystemet SUS avvecklades vid 2022 års utgång. Under våren 2023 lanserade Försäkringskassan ett mycket förenklat system för uppföljning som har använts sedan dess.

Nu finns det emellertid en lösning på gång. I juni 2026 skickade Regeringskansliet ut en remiss om lagändringar som ska möjliggöra ett nationellt uppföljningssystem. Förslaget har varit ute på remiss, och om nödvändiga beslut fattas av riksdagen kan ett nytt nationellt uppföljningssystem komma i gång efter den 1 juli 2027.

4. Verksamhetsplan 2027

4.1 Fokusområden 2027

Viktiga områden att utveckla under 2027:

- samverkan
- fortsatt implementering av de evidensbaserade metoderna Supported Employment, IPS och BIP
- förbereda en ny insats som kan beslutas under hösten 2027.

Samverkan
Samverkan kan inte tas för given trots att Samordningsförbundet i högsta grad är en samverkansorganisation. Det är viktigt att komma ihåg att finsam-lagen kom till eftersom många personer inte fick sina behov av samordnat stöd tillgodosedda. Behovet av att myndigheterna, kommunerna och vården samverkar utifrån individens behov kvarstår. Behoven ser till och med ut att vara större i dag än tidigare.

Därför behöver myndigheter, kommuner och vård utveckla sin samverkan på olika nivåer och arenor. Samordningsförbundet kan vara den aktör som initierar, utbildar, processleder och inspirerar medarbetare, chefer med flera att i praktisk handling bli vassare på att samverka. Lyckas vi med detta kommer det alla målgrupper till godo. Vi bör lägga särskild tonvikt på konkreta samverkansfärdigheter. Arbete med kompetensinsatser kommer att ske i samarbete med de övriga samordningsförbunden i Stockholms län. När Conecto+ avslutas mars 2027 tar förbunden gemensamt ansvar för kompetensutvecklingen kring bland annat samverkansfrågor.

Evidensbaserade metoder
Sverige fick under 2025 en ny socialtjänstlag som betonar områden som samordningsförbunden arbetat med under många år, till exempel helhetssyn, evidensbaserade metoder och samverkan. Samordningsförbunden har utvecklat och initierat sitt arbete utifrån evidensbaserade metoder, till exempel Supported Employment.

Under 2027 är det särskilt fokus på att implementera evidensbaserade metoder i ordinarie verksamheter. Det gemensamma projektet Conecto+ kommer att fortsätta ge stöd genom utbildningar och workshoppar samt särskilt stöd för chefer som framgångsrikt vill leda arbetet med evidensbaserade metoder. Stödet från Conecto+ finns tillgängligt fram till den 30 mars 2027. Därefter tar förbunden ett delat ansvar för kompetensutvecklingen kring de evidensbaserade metoderna.

Förbereda en ny insats
Under 2026 genomförde vi ett gediget arbete för att förbereda inriktningen för nya insatser. Planen är att under 2027 fortsätta att förbereda en konkret insats och att också hitta en medlemspart som kan åta sig att hållbart driva och äga insatsen med hjälp av styrning och finansiering från Samordningsförbundet. Till hösten 2027 beräknas styrelsen kunna ta beslut om en ny insats.

4.2 Stöd till individer

Under 2027 fortsätter Samordningsförbundet att finansiera insatsen Hoppet och samverkansplattformen resursteamen. I Hoppets budget finns utrymme för tre coacher och en samordnare. För resursteamen finansierar Samordningsförbundet en koordinator (50 %), en resurs från Region Stockholm (30 %), en resurs från Försäkringskassan (30 %), en resurs från Arbetsförmedlingen (30 %) och en resurs vardera (10 %) från de tre kommunerna.

Resursteamen kommer att erbjuda rådgivning och vägledning och i första hand rekommendera insatser hos de ordinarie verksamheterna. Stort fokus blir att stärka samverkan mellan parterna och skapa gemensamma handlingsplaner.

Hoppet arbetar med en målgrupp som är 16–35 år och som behöver samordnat stöd för att börja studera eller arbeta.

Under året förbereder vi inför en ny insats. Arbetet kommer att bygga på de målgruppsanalyser och workshoppar som genomförs under 2026. Det finns fylliga underlag om både målgrupper och förslag på konkreta insatser. Det som kvarstår är att någon av medlemsparterna åtar sig att driva och äga insatsen. Detta kräver förberedelser under 2027 och beslut från styrelsen hösten 2027.

Alla finansierade insatser har en gemensam styrgrupp som samlas cirka sex gånger per år och ger stöd och vägledning för samordnaren på Hoppet och koordinatorn för resursteamen.

4.2.1 Resursteamen – de tre myndighetsgemensamma teamen

De myndighetsgemensamma teamen, resursteamen, startades 2018 och var implementerade 2023–2025. Under 2025 deltog inte Försäkringskassan i teamens arbete. 2026 gick förbundet tillbaka till den gamla finansieringsmodellen där Samordningsförbundet finansierar alla medlemsparternas deltagande under Resursteamens möten. Styrelsens mål är fortfarande att implementera resursteamen i medlemmarnas ordinarie verksamhet och att medlemsparterna själva finansierar tiden för sin representant. Genom att implementera resursteamen kommer det att frigöras medel till nya insatser som det finns ett stort behov av.

Målgruppen för resursteamen är personer i åldrarna 16–65 år som är i behov av samordnat stöd från flera av medlemsparterna för att etablera sig på arbetsmarknaden. Deltagaren får vägledning, rådgivning och samordning av kontakter för att kunna närma sig arbete och studier.

Resursteamen är navet i den myndighetsgemensamma samverkan runt en invid som behöver samordnat stöd. Grunden är att alla medlemsparter deltar genom personella resurser och att individen själv är med och för sin egen talan.

Resursteamen samverkar med andra myndighetsgemensamma team hos övriga samordningsförbund i Stockholms län.

Under 2026 genomfördes ett viktigt utvecklingsarbete då nya rutiner och dokument togs fram efter medverkan från både deltagare och remittenter. Under 2027 blir fokus att implementera de nya rutinerna.

4.2.2 Mötesplatsen Hoppet

Hoppet startade 2019 och har från starten finansierats av Samordningsförbundet. Upplands Väsby kommuns arbetsmarknadsenhet ansvarar för drift och bemanning av mötesplatsen. Mötesplatsen drivs av Arbetsmarknadsenheten i Upplands Väsby kommun och består av en samordnare och tre coacher. Hoppets arbete syftar till att nå målgruppen unga som bor i någon av våra tre kommuner och som behöver samordnat stöd för att börja arbeta eller studera. Målgruppen har skiftande stödbehov, men alla vill ha en förändring samt stöd eller råd för att börja arbeta eller studera.

Personalen utgår från metoderna Supported Employment, Supported Education och Case Management. De har en bred kompetens och många års erfarenhet inom socialt arbete. Hoppet har byggt upp ett gott rykte under åren och tar emot remitteringar från medlemsparterna, och tack vare den öppna dörren kan de unga också komma dit på eget initiativ. De har goda resultat på brukarenkäter, och statistiken visar att målgruppen är mycket nöjd med verksamheten. Målet för andelen som når arbete och studier har ökats under 2026 och ligger nu på 50 procent, vilket de jobbar hårt för att nå. Framgångsfaktorn är deras stora nätverk hos medlemsparterna, civilorganisationer, företag och skolor.

Fokus under 2027:

- Utveckla samverkan med lokala arbetsgivare utifrån deltagarnas intresse för att vässa matchningen.

- Utveckla det uppsökande arbetet och ta fram strategier tillsammans med ordinarie verksamheter i alla våra tre kommuner för att hitta målgrupper som i dag inte får det stöd de behöver.
- Utveckla samverkan ytterligare med Samordningsförbundets alla medlemsparter.
- Fortsätta att utveckla deltagarinkludering och inspirera de ordinarie verksamheterna till att följa efter.

Utmaningen under 2027 kommer att vara att ta emot alla som vill och behöver stöd genom Hoppet. Under 2026 ökade efterfrågan på Hoppets verksamhet, och i omgångar var det kö för att börja träffa coacherna. Det stora inflödet visar att behovet är stort och att Hoppet lyckats nå målgruppen.

4.3 Stöd för samverkan

4.3.1 Samverkan på nationell, regional och lokal nivå

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS) sedan 2017 när förbundet bildades. Samordningsförbundets styrelseledamot Anna Juhlin är ledamot i NNS styrelse. Genom NNS kan förbundet diskutera flera aktuella frågor som kräver en nationell lösning, till exempel uppföljningssystem, ökad tilldelning av medel och en ny finsam-lag. En konkret del av NNS arbete är utveckling och hantering av NNS-indikatorer som är ett viktigt verktyg i förbundets uppföljnings- och utvecklingsarbete, särskilt i ett läge när det inte finns ett optimalt nationellt uppföljningsverktyg.

I Stockholms län finns i dag åtta samordningsförbund. Samarbetet mellan dessa sker på många olika sätt:

- Samordningsförbundens presidier möts ett par gånger per år.
- Förbundscheferna träffas regelbundet och arbetar både strategiskt och operativt.
- Förbundscheferna träffar regelbundet hälso- och sjukvårdsförvaltningen hos Region Stockholm.

Vi finansierar tillsammans med tre andra förbund (Södertälje, Huddinge-Botkyrka- Salem och Samsund) en utredare som bland annat har uppdraget att sammanställa regionala resultatrapporter, följa utvecklingen av det nya nationella uppföljningssystemet och utveckla uppföljnings- och analysarbetet.

Samordningsförbundet och de finansierade insatserna Hoppet och resursteamen fortsätter samverkan med Etableringslyftet som är en samverkansinsats mellan Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna och som riktar sig till utlandsfödda arbetslösa. En konkret samverkansform är de gemensamma rekryteringsträffarna där även Hoppets deltagare kan vara med.

Samordningsförbundet fortsätter att anordna samverkansfrukostar där de offentliga aktörerna från kommunerna och staten möter civilsamhällets och näringslivets representanter i syfte att skapa konkreta samarbeten som gynnar medborgare.

Samordningsförbundet deltar som en part i forskningsprojektet ”Stockholms centrum för återgång i arbete” som Region Stockholm och Karolinska Institutet driver.

4.3.2 Strategi för hållbar etablering i arbete och studier

Styrelsen antog i november 2023 en reviderad strategi för hållbar etablering i arbete och studier. I strategin finns ett tydligt fokus på att sträva efter att fler deltagare kommer vidare till arbete och studier. Det behövs samverkan med fler än myndigheterna och de offentliga aktörerna för att fler personer ska komma ut på arbetsmarknaden. De offentliga aktörerna behöver samverka med näringslivet och civilsamhällets olika aktörer.

Strategin följs upp årligen av styrelsen. I samband med 2026 års uppföljning beslutade styrelsen att strategin ska revideras under 2027.

4.3.2.1 IOP

Samordningsförbundet kommer genom Ideellt och Offentligt Partnerskap (IOP) att fortsätta samarbetet med SKOOPI Stockholm. Syftet med samarbetet är att verka för att det finns arbetsintegrerande sociala företag (ASF) som håller god kvalitet och kan erbjuda en mångfald av arbetsplatser för våra målgrupper. ASF är viktiga eftersom de erbjuder arbetsträningsplatser och anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

4.3.3 Kompetensutveckling

Samordningsförbundet kommer att fortsätta arrangera frukostmöten och webbinarier. Syftet med dessa är att erbjuda en arena för information, inspiration och nätverkande mellan olika aktörer. Under 2027 planeras bland annat webbinarier om samsjuklighet, stöd för personer med intellektuellt funktionshinder samt goda exempel om insatser för sjukskrivna.

Det länsgemensamma projektet Conecto+ fortsätter fram till mars 2027. Samordningsförbunden i Stockholms län har valt att gemensamt finansiera kompetensutveckling från och med hösten 2027. Kompetensutvecklingsinsatserna kommer att bestå av föreläsningar och utbildningar i evidensbaserade metoder, och förbunden har tagit fram en gemensam verksamhetsplan för vilka aktiviteter som ska genomföras 2027.

4.3.4 Utveckla arbetet med målgruppen sjukskrivna utan sjukpenning

Samordningsförbundet finansierade 2017–2019 ett projekt för målgruppen sjukskrivna utan sjukpenning som hade uppmärksammats redan innan förbundet bildades. Projektet som kallades för SAMRE (samordnad rehabilitering) utvecklade ett arbetssätt och en SAMRE-modell som implementerades och sedan dess har använts av medlemsparterna. Arbetet regleras i en lokal överenskommelse som tecknats mellan Samordningsförbundet och våra medlemsparter om hur vi ska samverka kring målgruppen. Alla medlemsparter har olika tydliga åtaganden för stödet till målgruppen. Den lokala överenskommelsen uppdaterades under 2025.

I arbetssättet ingår bland annat att ett medarbetarnätverk möts fyra gånger per år för att byta erfarenheter. I nätverket genomförs utbildningar så att arbetssättet lever kvar. En styrgrupp träffas två gånger per år och håller överenskommelsen aktuell.

Under 2026 har ett särskilt utvecklingsarbete finansierats i Sollentuna utifrån de olika lagförändringar som påverkar målgruppen. Uppdraget avslutas vid årsskiftet, och under 2027 kommer fokus att ligga på att implementera förslag för målgruppen i alla tre kommuner utifrån det som kommit in under utvecklingsarbetet.

4.3.5 Gemensamma målgruppsanalyser

Samordningsförbundet kommer att fortsätta arbetet med att ta fram gemensamma målgruppsanalyser. Syftet är att skapa en gemensam bild över grupper som av olika skäl står utanför arbetsmarknaden. Det skapar i sin tur förutsättningar för att kunna rikta insatser till olika grupper.

Analysgruppens arbete fortsätter. I analysgruppen deltar representanter från alla medlemsparter, och arbetet leds av förbundschefen. Analysgruppens arbete har också inspirerat andra samordningsförbund att sätta i gång liknande arbete.

Under 2027 kommer vi att ta fram en ny aktuell samverkanspopulation samtidigt som arbetet med att utveckla modellen fortsätter. Under 2027 ska också utvecklingen mellan åren studeras närmare. Statistiken kommer att tas fram under januari–mars och analyseras i maj–juni för att sedan kunna användas i budgetarbetet inför nästkommande år.

4.3.6 Stöd till samverkan runt målgruppen unga som varken arbetar eller studerar (UVAS)

Samordningsförbundet fortsätter att stödja kommunerna för att skapa samverkansformer som gynnar den unga målgruppen som i dag står utanför arbetsmarknaden. En del i detta arbete är att ta fram så kallade insatskartor, det vill säga sammanställningar av allt stöd som finns för den unga målgruppen. Sollentuna kommun blev färdig med sitt arbete 2024 och Sigtuna kommun 2026. Samordningsförbundet stöttar kommunerna att göra insatsplattformarna mer kända.

Sammanlagt består UVAS-gruppen av över 2 800 unga personer i våra tre kommuner. Gruppen är heterogen, alla har inte behov av stöd. Många får stöd genom det kommunala aktivitetsansvaret, men vi vet att det även finns en stor grupp unga som inte får stöd och som riskerar långvarigt utanförskap med risk för ohälsa och sociala problem.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) stöttade under 2026 Samordningsförbundet och medlemsparterna i arbetet med att stärka samverkan runt UVAS-målgruppen i kommunerna. En uppföljande workshop kommer att genomföras i januari 2027.

4.3.7 Samordningsförbundet tio år 2017–2027

Den 1 juni 2027 är det tio år sedan Samordningsförbundet startade sin verksamhet. Detta kommer att uppmärksammas under 2027 med fokus kring den 1 juni. Ett jubileum är ett bra sätt att lyfta fram förbundets arbete genom åren.

5. Budgetram 2027–2029

5.1 Äskande av medel och tilldelning för 2027

Tilldelningen av medel till samordningsförbunden sker enligt finsam-lagens modell. Den anger att statens andel – där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ingår – ska utgöra hälften av förbundets medlemsintäkter. Region Stockholm står för en fjärdedel, och kommunerna står gemensamt för den återstående fjärdedelen. Fördelningen mellan kommunerna görs utifrån befolkningstal. Medlemsavgifternas storlek bestäms för ett år i taget, vilket försvårar långsiktig planering av verksamheten.

Staten presenterar en idealfördelning som bygger på invånarantal och socioekonomisk struktur, bland annat nivå på arbetslöshet och ekonomiskt bistånd, för förbundets geografiska område. Utifrån statens beräkningar är behoven i de tre kommunerna stora, och staten har föreslagit en markant ökning av medlemsavgifterna. Idealberäkningen från Försäkringskassan föreslår en höjning av de statliga medlen från 4 865 000 kronor till 6 144 000 kronor.

Region Stockholm har meddelat att de inför 2027 föreslår en ökning av sin medlemsavgift med 250 000 kronor. Utifrån den fördelningsmodellen blir det en total ökning med 1 miljon kronor.

Region Stockholm har även aviserat att de har en plan för kommande år när det gäller omfördelning av medel mellan förbunden som ligger över idealfördelningen och de som ligger under. Detta betyder att kommunerna förväntas svara med samma procentuella höjning.

5.2 Ekonomiska förutsättningar

Totalt sett kommer medlemsavgifterna att uppgå till cirka 9,7 miljoner kronor. Förbundets överskjutande medel från tidigare år var vid 2026 års ingång 2,3 miljoner kronor och förväntas under 2026 ha minskat till cirka 0,4 miljoner kronor. Underskottet uppskattas bli något större än budget. Under 2027 kommer en

konsolidering ske av kapitalet utifrån målet att det ska ligga på 6–10 procent av medlemsintäkterna. Det motsvarar att målvärdet är mellan 580 000 kronor och 970 000 kronor.

Under de senaste åren har Samordningsförbundet deltagit i flera olika projekt som är delfinansierade av EU. Sedan Lumena avslutades våren 2026 deltar inte förbundet i något delfinansierat projekt. Det betyder att vi endast har medlemsavgifter att tillgå under 2027.

Kompetensutvecklingsprojektet Conecto+ pågår dock fram till mars 2027 och kommer att bli en kostnad för Samordningsförbundet eftersom vi inte kommer att få någon tilldelning från ESF genom Lumena+.

5.3 Verksamhetsplan 2028–2029

Under planperioden förväntas Region Stockholm att fortsätta sin inslagna linje att korrigera medlemstilldelningen så att förbund som får en tilldelning som är lägre än idealfördelningen får ökad tilldelning. I så fall kommer förbundets intäkter att öka även under planperioden.

Inriktningen är att resursteamen och Hoppet kommer att fortsätta under planperioden. Förutsättningarna kan ändras om finsam-lagen ändras eller om det sker andra förändringar som påverkar samordningsförbundens uppdrag.

SAMORDNINGFÖRBUNDET SOLLENTUNA-UPPLANDS VÄSBY-SIGTUNA

	Reviderad Budget 2026	Prognos Delårsrapport	Prognos November	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Intäkter						
Medlemsavgift Staten (AF/FK)	4 365 000	4 365 000	4 365 000	4 865 000	5 065 000	5 065 000
Medlemsavgift Region Stockholm	2 182 500	2 182 500	2 182 500	2 432 500	2 532 500	2 532 500
Medlemsavgift kommunerna, varav	2 182 500	2 182 500	2 182 500	2 432 500	2 517 500	2 517 500
** Medlemsavgift Sollentuna*	*960 300*	*960 300*	*960 300*	*1 070 300*	1 114 300	1 114 300
** Medlemsavgift Upplands Väsby*	*589 275*	*589 275*	*589 275*	*656 775*	668 775	668 775
** Medlemavgift Sigtuna*	*632 925*	*632 925*	*632 925*	*705 425*	734 425	734 425
ESF-medel för Lumena	0	48 713	48 713	0	0	0
Summa intäkter	**8 730 000**	**8 778 713**	**8 778 713**	**9 730 000**	**10 115 000**	**10 115 000**
Kostnader						
Insatser	6 500 000	6 600 000	6 740 000	5 200 000	6 900 000	7 200 000
Stöd för samverkan	1 013 000	993 200	963 200	350 000	300 000	300 000
Administrativa kostnader	2 977 000	3 005 000	3 005 000	3 105 000	3 205 000	3 305 000
Summa kostnader	**10 490 000**	**10 598 200**	**10 708 200**	**8 655 000**	**10 405 000**	**10 805 000**
Årets resultat	**-1 760 000**	**-1 819 487**	**-1 929 487**	**1 075 000**	**-290 000**	**-690 000**
Balanserat resultat årets början	2 342 572	2 342 572	2 342 572	413 085	1 488 085	1 198 085
Årets resultat	-1 760 000	-1 819 487	-1 929 487	1 075 000	-290 000	-690 000
Balanserat resultat årets slut	**582 572**	**523 085**	**413 085**	**1 488 085**	**1 198 085**	**508 085**
Spec av Insatser, Stöd för samverkan samt adm. Kostnader						
Insatser						
Resursteamen	2 000 000	2 000 000	2 200 000	1 600 000	1 700 000	1 800 000
Ny insats		0	0	100 000	1 600 000	1 700 000
Hoppet	4 000 000	4 000 000	3 800 000	3 500 000	3 600 000	3 700 000
Arbetsträningsplatser på ASF	500 000	600 000	740 000	0	0	0
Summa insatser	**6 500 000**	**6 600 000**	**6 740 000**	**5 200 000**	**6 900 000**	**7 200 000**
Stöd för samverkan						
Kompetensutveckling	518 000	518 000	488 000	200 000	150 000	150 000
** Varav frukostmöten och webbinarier*	50 000	50 000	20 000	50 000	50 000	50 000
** Varav utbildning och workshops*	300 000	300 000	300 000	100 000	100 000	100 000
** Varav Conecto*	168 000	168 000	168 000	50 000	0	0
Samre översyn	250 000	250 000	250 000	0	0	0
Samverkan med näringslivet inluderarat ASF	200 000	200 000	200 000	150 000	150 000	150 000
Insatskatalogen/Välfärdsguiden	45 000	25 200	25 200	0	0	0
Summa stöd för verksamheten	**1 013 000**	**993 200**	**963 200**	**350 000**	**300 000**	**300 000**
Administrativa kostnader						
Styrelse och revision	170 000	130 000	130 000	160 000	160 000	160 000
** Styrelse*	120 000	*80 000*	*80 000*	*110 000*	*110 000*	*110 000*
** Revision*	50 000	*50 000*	*50 000*	*50 000*	*50 000*	*50 000*
Kansli, ekonomi och övrig administration	2 732 000	2 795 000	2 795 000	2 885 000	2 985 000	3 085 000
** Personal, IT, telefoni, arbetsplats mm*	2 337 000	*2 400 000*	*2 400 000*	*2 500 000*	*2 600 000*	*2 700 000*
** Gemensam uppföljningsresurs*	115 000	*115 000*	*115 000*	*115 000*	*115 000*	*115 000*
** Medlemsavgifter och andra avgifter*	70 000	*70 000*	*70 000*	*60 000*	*60 000*	*60 000*
** Ekonomi och redovisningsstöd*	210 000	*210 000*	*210 000*	*210 000*	*210 000*	*210 000*
Information kommunikation	75 000	80 000	80 000	60 000	60 000	60 000
Medel för oförutsedda ändamål	0	0	0	0	0	0
Summa administrativa kostnader	**2 977 000**	**3 005 000**	**3 005 000**	**3 105 000**	**3 205 000**	**3 305 000**

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna.